

# Zaměstnání

# Vstup na trh práce

Cizinci z třetích zemí mohou v České republice pracovat za vymezených podmínek



## **Volný přístup**

Můžete vstoupit na trh práce bez nutnosti získat oprávnění



## **Podmíněný**

Je nutné získat nějakou formu oprávnění k zaměstnání

# Příklady volného a podmíněného vstupu

Briefly describe what you expect from your employees.

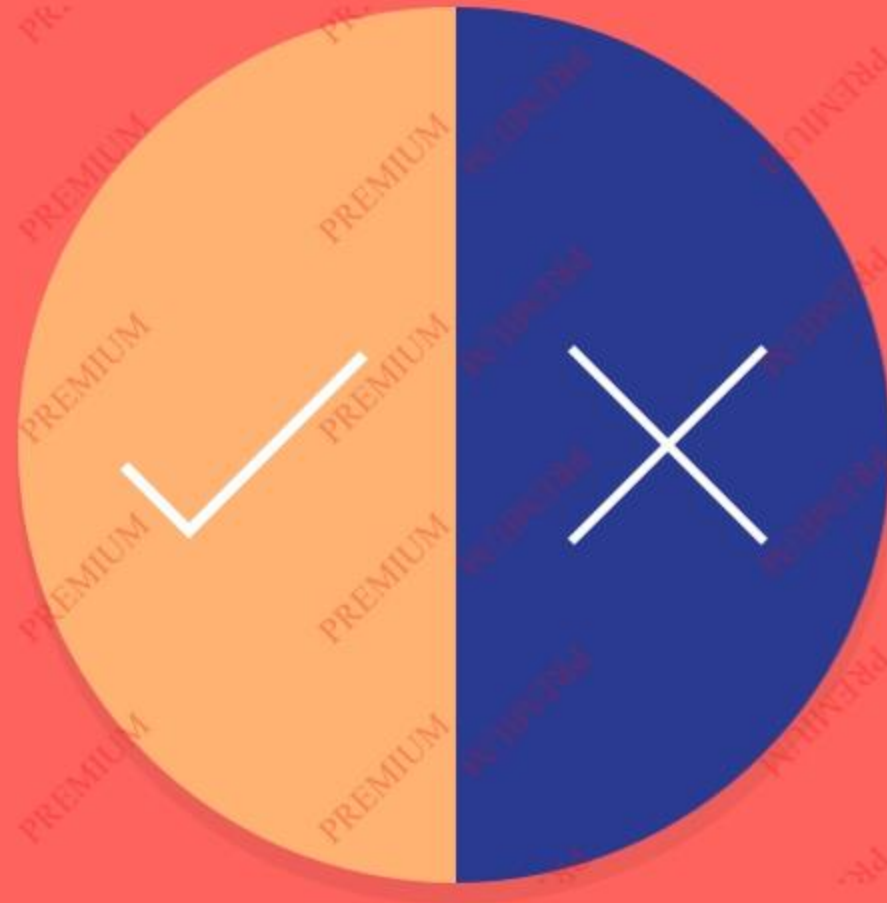
## Volný přístup

Cizinci s trvalým pobytem

Občané EU a jejich rodinní příslušníci  
Studenti v prezenční formě studia

Absolventi studia VOŠ, VŠ podle  
školského z. ákona nebo zákona v  
vysokých školách

Osoby s povolením k dlouhodobému  
pobytu v ČR za účelem sloučení  
rodiny, na území ČR s cizincem s TP,  
dlouhodobým pobytem nebo azylem



## Podmíněný vstup

Držitelé krátkodobých a dlouhodobých víz

Zaměstnanci, kteří byli vysláni zahraničním  
zaměstnavatelem (neplatí pro EU)

Držitelé povolení k dlouhodobému pobytu za  
účelem podnikání

Studenti do 26 let, kteří jsou v ČR za účelem  
stáže



# Jaké jsou Vaše povinnosti?



## **Volný vstup na trh práce**

Do 3 pracovních dnů oznámit OAMP MVČR nástup do zaměstnání, změnu zaměstnavatele nebo pracovní pozice (neplatí pro TP)

Zaměstnavatel oznamuje nástup cizince na ÚP

## **Modré karty**

V prvních dvou letech je nezbytné žádat o souhlas se změnou zaměstnavatele nebo pozice.

Změna se ohlašuje do tří dnů

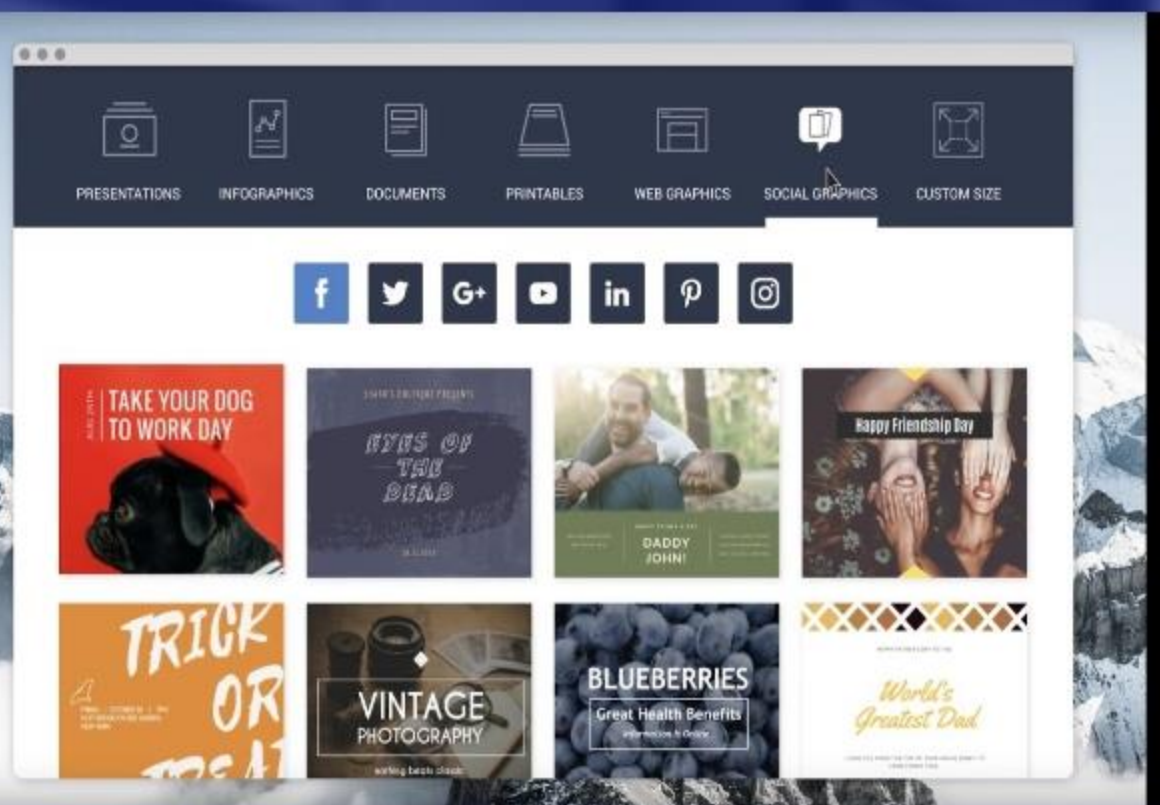


## **Zaměstnanecké karty**

Do 30 dnů od nástupu do práce přinést na OAMP potvrzení. 30 dnů předem se oznamuje změna zaměstnavatele, pozice nebo další nástup do zaměstnání.

Do 60 dnů od ukončení zaměstnání oznámit změnu zaměstnavatele nebo změnit účel pobytu

# Co se Vám bude hodit při hledání práce?



## Životopis (Curriculum Vitae)

- strukturovaný
- není nutné uvádět datum narození, rodinný stav
- uvést kontakt na sebe (!)
- doporučuje se fotografie
- pokud možno nezačínat vzděláním, ale dosaženou praxí a zkušenostmi
- životopis upravovat podle pozice, o kterou se ucházíte = nepoužívat stále ten stejný text

# Kde hledat pracovní místa



<https://www.jobs.cz/>



<https://www.prace.cz/>



<http://www.profesia.cz/>



<https://www.annonce.cz/prace-obchod-a-sluzby.html>



[http://www.expats.cz/jobs/?  
Nav](http://www.expats.cz/jobs/?Nav)



<https://www.jobdnes.cz/>



# Jaké jsou typy smluv

Dohoda o pracovní smlouvě  
Dohoda o pracovní činnosti



Pracovní poměr/  
pracovní smlouva



Dohoda o pracovní  
činnosti



Dohoda o  
provedení práce

PP	Pracovní poměr/pracovní smlouva	až 40 hod/týden	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sociální pojištění</li> <li>•Zdravotní pojištění</li> <li>•daň</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•4 týdny dovolené</li> <li>•příplatky za práci, cestovné</li> <li>•nárok na nemocenskou</li> <li>•výpovědní lhůta 2 měsíce</li> </ul>
DPČ	Dohoda o pracovní činnosti	až 20 hod/týden	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sociální pojištění</li> <li>•Zdravotní pojištění</li> <li>•daň</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•nárok na nemocenskou</li> <li>•výpovědní lhůta 15 dnů</li> </ul>
DPP	Dohoda o provedení práce	max 300 hod./rok u jednoho zaměstnavatele	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Daň 15%</li> <li>•nad 10 000Kč/měsíc se platí i soc. a zdravotní poj.</li> </ul>	



# Podmíněný vstup na trh práce

<https://www.mpsv.cz/-/vyhledavani-volnych-pracovnich-mist-pro-cizince>